



SCHERLER
smart swiss engineering

Lassen Sie uns gemeinsam die Zukunft gestalten!

SCHERLER ist ein innovatives Familienunternehmen mit langjähriger Tradition und einer führenden Marktposition. Als Arbeitgeberin legen wir grossen Wert auf ein inspirierendes Arbeitsumfeld, welches Teamarbeit, Ausbildung, persönliche Entwicklung, Nachhaltigkeit und Innovation fördert. Unsere Firmengruppe bietet Ihnen die Möglichkeit, Teil eines dynamischen, leidenschaftlichen Teams mit rund 220 Mitarbeitenden zu werden und als zentrale Drehscheibe eine entscheidende Rolle bei der Entwicklung und Umsetzung der HR-Strategie zu spielen. Die vielfältigen Tätigkeitsbereiche bieten Ihnen die Chance, Ihre Fähigkeiten einzubringen und sich gleichzeitig beruflich weiterzuentwickeln.



Für unseren **Hauptsitz in Luzern** suchen wir Sie als

HR-FACHPERSON 80-100%

Ihre Aufgaben

- Generalistische Führung des HRM (Stabstelle unter CEO, enge Zusammenarbeit mit GL)
- Beratung und Begleitung der Führungskräfte in sämtlichen personellen Belangen
- Koordination aller HR-Prozesse, z.B. Unterstützung der Linienvorgesetzten im Rekrutierungsprozess
- Vertrauens- und Ansprechperson für die Mitarbeitenden und Lernenden bei Fragen zu Arbeitsrecht, Aus- und Weiterbildung, Vorsorge usw. (ohne Lohnbuchhaltung)
- Unterstützung bei der Einhaltung arbeitsrechtlicher Bestimmungen
- Entwicklung und Implementierung von Konzepten und Instrumenten rund um Themen wie Führungsentwicklung, Kadernachwuchs, Kompetenzmanagement etc.
- Erarbeitung und Umsetzung einer zielgerichteten Personalmarketing-Strategie (Employer Branding) und der daraus abgeleiteten Aktivitäten inkl. digitaler Präsenz
- Planen und Umsetzen von Massnahmen zur optimalen Mitarbeiterbetreuung und -bindung
- Bindeglied zur HR-Abteilung auf Holdingebene (primär Lohnadministration)
- Aktive Betreuung unserer Lernenden zusammen mit den Berufsbildnern

Was Sie dafür auszeichnet

- Abgeschlossene Ausbildung im HR-Bereich oder vergleichbare Qualifikation, idealerweise ergänzt mit einer höheren Weiterbildung im Fachgebiet
- Berufserfahrung im Bereich Personalentwicklung und/oder HR-Marketing
- Sie bewegen sich gerne und kompetent in der digitalen Welt
- Konzeptionelle Kompetenzen, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise sowie gute kommunikative Fähigkeiten, idealerweise auch in der italienischen Sprache
- Sie sind eine integrierende und vertrauenswürdige Persönlichkeit, mit einer positiven und dienstleistungsorientierten Grundeinstellung
- Initiative Arbeitsweise, Kreativität, Freude an Aufbauarbeiten sowie ein sicheres Auftreten
- Gute Kenntnisse im Arbeitsrecht, in HR-Prozessen sowie der Dossierführung
- Strategisches Denken, Innovationsbereitschaft und Hands-on-Mentalität



Begeistert? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung!

Stephan Frey, CEO/VRP/Partner, SCHERLER AG, Friedentalstrasse 43, 6004 Luzern,
stephan.frey@scherler.swiss. Bei Fragen bin ich gerne direkt unter Tel. +41 41 429 11 55 erreichbar.

Es werden nur Direktbewerbungen berücksichtigt / keine Personalvermittlungen.